



p78 Launch for Success Package Employee Central (EC)

Mit dem p78 Launch for Success Package für SAP SuccessFactors Employee Central bekommen Sie ein vorkonfiguriertes, volleinsatzfähiges Best-Practice HR-Core System zum attraktiven Festpreis. Mit unserer umfangreichen Projekterfahrung begleiten wir Sie während des gesamten Implementierungsprozesses.

DER LEISTUNGSUMFANG

Der Leistungsumfang umfasst dabei alle Aspekte der modernen Personaladministration und der dazugehörigen HR-Kernprozesse:

- Set-Up der Mitarbeiterstammdaten mit personenbezogenen und beschäftigungsbezogenen Informationen
- Best-Practice Konfiguration Ihres Organisationsmanagements inkl. Visualisierung der Unternehmensstruktur (OrgChart)
- Set-Up der Stellenstruktur inkl. Stellenprofile (Stellenbeschreibung, Kompetenzen, Skills etc.)
- Abbildung des Planstellenmanagements inkl. aller zugehörigen Prozesse: Anforderung & Genehmigung von Planstellen sind prozessual inkludiert (optional erweiterbar mit Integration zum Recruiting Modul)
- Umfangreiche Prozess-Landkarte mit über 35 vorkonfigurierten Workflows (ESS/MSS Szenarien, HR-Prozesse inkl. Betriebsratsrolle) wie bspw. Eintritt, Probezeitende, Langzeitabwesenheiten, Vertragsänderungen, Versetzungen, Austritt, etc.
- Optimale Prozess- und Workflowgestaltung durch Erinnerungsfunktionen (Alerts & Notifications)
- Definiertes Berechtigungskonzept mit Rollen & Verantwortlichkeiten unter Mitberücksichtigung des Betriebsrates
- Set-up an automatisierten Logiken bzw. Businessregeln (z.B.: Validierungsregelungen für Postleitzahl, IBAN, FTE-Berechnung, etc.)

IMPLEMENTIERUNG

Ansatz: Prepare, Explore, Realize, Deploy

1. Kick-Off Workshop (EC-Strukturen)
2. Vorkonfiguration des p78 Best-Practice EC-Systems inkl. Testdaten auf Kundeninstanz
3. Tiefergehende Workshops zu Prozessen, Berechtigungen & Verantwortlichkeiten
4. Fit-Gap Analyse inkl. Priorisierung der kundenindividuellen Anpassungen
5. Finalisierung der Konfiguration & Testing
6. Go-Live Vorbereitung, u.a. Unterstützung bei der Datenmigration (filebasiert)
7. HR Training: Key User Schulung

PROJEKTZEITRAUM

Kurzer Projektzeitraum von knapp 4 Monaten inklusive Test- und Trainingsunterstützung

ATTRAKTIVER FESTPREIS

54.000,00* €

* Alle Preisangaben zzgl. MwSt. und SAP Lizenzkosten, d. h. SAP SuccessFactors Employee Central ist zwingende Voraussetzung für die in diesem Flyer genannten p78 Leistungen

INDIVIDUELL ANPASSBARE OPTIONEN (INKLUSIVE)

Stammdaten

- Erweiterung der Mitarbeiterstammdaten um bis zu 10 kundeneigene Felder
- Flexible Ausgestaltung der Werte (Values) für Drop-Downs
- Individuelle Auswahl an Talentdaten im Mitarbeiterprofil

Workflows / Prozesse

- Option zur Erweiterung oder zum Austausch der einzelnen Workflow-Steps
- Hinzufügen einer weiteren Rolle sowie Einbindung in die vorhandenen Workflows
- Zeiträume für individuelle Erinnerungsfunktionen frei wählbar

EINFACH FLEXIBEL KOMBINIEREN MIT ZUSÄTZLICHEN BAUSTEINEN

Unser vorkonfiguriertes Best Practice Personaladministrationssystem ist nur der Anfang! Erweitern Sie Ihr SAP SuccessFactors Employee-Central System modular um zusätzliche Modulergänzungen. Nutzen Sie beispielsweise erweiterte Reportingfunktionen, Third Party oder SuccessFactors Inbound Integrationen oder profitieren Sie von vorkonfigurierten Zeitarten, Zeitprofilen, Abgrenzungsregeln innerhalb der Zeitwirtschaftserweiterung.

Nachfolgend erhalten Sie einen Überblick über sinnvolle Erweiterungen des p78 Launch for Success Packages für Employee Central:



Sie haben erweiterte Anforderungen oder suchen nach speziellen Funktionalitäten?
Kontaktieren Sie uns. Wir finden eine Lösung. Erfahren Sie mehr unter.