

**Rohde & Schwarz**

# AddOn für SAP E-Recruiting

**Externe Dienstleister nahtlos einbinden**

Die Elektronikindustrie gehört in Deutschland zu den innovationsstärksten Branchen. In den Werken und Entwicklungsstätten sind qualifizierte Fachkräfte permanent gefragt. Effiziente Prozesse, hohe Flexibilität, Entwicklungsleistungen „just in time“ sowie eine deutliche Reduzierung des administrativen Aufwands für die Fachabteilungen sind unabdingbar. Voraussetzung dafür ist allerdings eine reibungslose Koordination und Kommunikation zwischen dem Unternehmen und seinen Dienstleistern – ob bei der Erarbeitung der Projektspezifikation, Terminabsprachen oder beim Feedback zu Auswahlgesprächen. Zur nahtlosen Integration seiner Partner setzt ein Münchner Elektronikkonzern auf ein Add-on für das SAP E-Recruiting. Mithilfe dieser Lösung können Lieferanten sich jederzeit einen Überblick über den Projektbedarf verschaffen und Angebote direkt in das System einpflegen.

Seit mehr als 80 Jahren steht das Münchner Unternehmen Rohde & Schwarz auf sämtlichen Feldern der drahtlosen Kommunikation für Qualität, Präzision und Innovation in den Bereichen Messtechnik, Rundfunk, sichere Kommunikation sowie Funküberwachungs- und Ortungstechnik. Heute ist der Elektronikkonzern mit seinen Dienstleistungen und einem engmaschigen Servicenetz in über 70 Ländern der Welt präsent.



Rohde &amp; Schwarz setzt auf ein Add-on für optimierte Kommunikation mit seinen Dienstleistern

Die hohe Innovationskraft der Branche macht Elektronikkonzerne zu attraktiven Auftraggebern. Doch qualifizierte Fachkräfte sind Mangelware und insbesondere kurzzeitig anstehende Projekte verlangen schnell nach qualifizierter Verstärkung. Auch wenn die Fluktuationsrate bei

Rohde & Schwarz unter einem Prozent liegt, ist das Unternehmen stets auf der Suche nach neuen Mitarbeitern – und verlässt sich hierbei neben vielen direkten Bewerbungen auch auf die Zusammenarbeit mit Vermittlungsagenturen, die dabei helfen, monatlich rund 15 Positionen zu besetzen.

Zur Bewältigung der Menge an Bewerbungen und für einen transparenten Bewerbungsprozess führte man SAP E-Recruiting ein – ein System, das zur bestehenden IT-Landschaft passte und die konzernweite Personalbeschaffung flexibilisierte.

## AddOn Einkauf

Im nächsten Schritt galt es, die Kommunikation mit den Lieferanten, die für Werk- und Dienstleistungsverträge herangezogen werden, zu optimieren. „Der Aufwand, der durch die manuelle Erfassung von Daten entstand, sollte wegfallen, damit das Team im Einkauf wieder verstärkt strategisch agieren konnte“, sagt Won-Young Weinbuch, Leiterin des Einkaufssegments Software und Lizenzen. Man entschied sich für das Agency Portal der auf SAP Talent-Management & HCM spezialisierten projekt0708 GmbH, die das System künftig um die gewünschten Funktionen ergänzen sollte: „Wir wollten uns von der manuellen Lösung mit begrenzten Auswertungsmöglichkeiten verabschieden. Das Agency Portal hat sich für diese Zwecke geradezu angeboten und schien das passende Add-on für die bereits im Einsatz befindliche E-Recruiting-Lösung von SAP zu sein“, ergänzt Gabriele Freiling, strategische Einkäuferin für Software-Entwicklungsleistungen bei Rohde & Schwarz und Projektleiterin SAPE-Recruiting Einkauf.

## Schutz sensibler Daten

Nachdem die Entscheidung gefallen war, nahmen das zuständige Projektteam von Rohde & Schwarz und projekt0708 die Konfiguration des Add-ons vor. Dabei lagen die Erstellung eines differenzierten Berechtigungskonzepts und die Sicherheit der Daten im Fokus. Frank Krause, SAP HR Systembetreuer beim Münchner Elektronikkonzern: „Die größte Hürde, die es zu nehmen galt, war die Trennung der Stamm-

daten. Unsere Personalabteilung, der Einkauf und die Lieferanten sollten schließlich über unterschiedliche Berechtigungen verfügen.“

Die Mitarbeiter von projekt0708 gingen diese Herausforderung erfolgreich an und konnten nach drei Monaten ein sauberes Berechtigungskonzept auf den Weg bringen. Zusätzlich wurde im Rahmen eines Audits die Sicherheit des Agency-Portals überprüft. Zwei Punkte, die die Benutzerabmeldung und die Pflege der Daten durch die Lieferanten betrafen, bedurften der Nachbesserung, die projekt0708 innerhalb weniger Tage vor Ort vornahm. Für eine reibungslose Zusammenarbeit mit den Partnern fanden zudem interne Schulungen sowie Schulungen der Lieferanten statt. Nach der ausgiebigen Testphase und der Einarbeitung aller Anwender stand einem erfolgreichen Einsatz des Agency-Portals nichts mehr im Wege.

## Perfekt abgestimmt

Durch die Integration des Add-ons in das bestehende E-Recruiting-System waren organisatorische Veränderungen nicht notwendig. Auch konnte man das Agency-Portal leicht an das Corporate-Design von Rohde & Schwarz anpassen. Strukturelle Verbesserungen im Arbeitsablauf sind zudem deutlich spürbar: Die Anwender freuen sich vor allem über mehr Transparenz. „Vorher hatten wir eine manuelle Lösung mit Lotus Notes im Einsatz. Die Datensätze wurden mit der Zeit aber viel zu groß. Auch hatten die Fachbereiche keine Möglichkeit, sich eigenhändig über den aktuellen Stand der Anfragen zu informieren“, so Won-Young Weinbuch. Mit dem Add-on können die berechtigten Fachbereiche dagegen nun jederzeit auf die gewünschten Informationen zugreifen.

Besonders überzeugend ist die Qualität der Angebote, die die Lieferanten seit Mitte vergangenen Jahres bei dem Elektronikkonzern einreichen. Sämtliche Datensätze sind unter Einsatz des Agency Portals einheitlich gestaltet und entsprechen exakt den Anforderungen von Rohde & Schwarz. Möglich wird dies durch die Vorlagen des Agency-Portals: Pflichtfelder verdeutlichen den Mitarbeitern bei den Lieferanten, was ein Angebot auf jeden Fall beinhalten muss. „Die Lieferanten haben einen besseren Einblick in unsere Anforderungen und laden seit dem Start des Add-ons qualitativ optimierte Angebote im System hoch“, betont Gabriele Freiling. „Neben der gestiegenen Qualität sind wir aber auch für den schlankeren und transparenten Prozess dankbar – und weil die Datenerfassung durch die Lieferanten stattfindet, entfällt für die Kolleginnen und Kollegen größten Teils die zeitraubende Datenpflege.“

Mit dem Agency-Portal ist bei Rohde & Schwarz nun ein Add-on im Einsatz, das von projekt0708 speziell für den Einsatz in Verbindung mit SAP E-Recruiting entwickelt wurde und sich nahtlos in das bestehende System integriert. In Kombination mit der SAP-Lösung kann der Elektronikkonzern auf eine zeitgemäße, moderne und reibungslose Kommunikation mit seinen Partnern bauen. *Annamarie Cornus*

Advertorial

## Expense Reduction Analysts

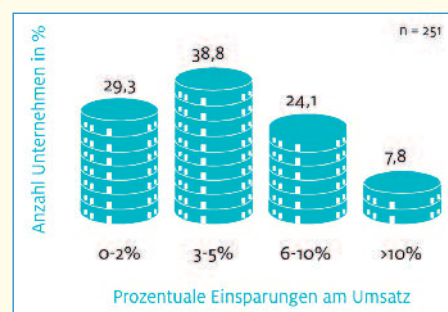
# Kostenmanagement als Erfolgsfaktor

**Wie Einsparungen Investitionen finanzieren**

Verpackungen, Bürobedarf, Logistik, Energie und viele andere Kosten haben nichts mit den Kernbereichen der meisten Unternehmen zu tun. Auf der Unternehmensagenda standen sie lange ganz unten. Nach der letzten Krise finden sie aber mehr und mehr Beachtung. Laut einer Studie von Expense Reduction Analysts und der EBS Business School haben 83 Prozent der Unternehmen diese Bereiche in den vergangenen 3 Jahren untersucht – und dies aus gutem Grund. Einzelnen machen diese Kostenbereiche nur einen kleinen Teil des Beschaffungsvolumens aus – zusammengenommen entfallen laut dem Bundesverband Materialwirtschaft, Einkauf und Logistik e.V. (BME) aber bis zu 50 Prozent des gesamten Einkaufsvolumens auf sie.

Dass sich das Untersuchen der Sachkosten lohnt, ist den meisten Unternehmen bewusst. Laut einer Umfrage von Expense Reduction Analysts unter Mittelständlern haben 9 von 10 Unternehmen Programme zur Kostenreduzierung in den letzten 3 Jahren durchgeführt und dabei 5,6 Prozent Einsparungen gemessen am Gesamtumsatz erzielt. Gelder, die in das Wachstum des Unternehmens reinvestiert werden können.

Um Potenziale nachhaltig zu bergen, gibt es externe Spezialisten wie Expense Reduction Analysts. Das Unternehmen ist auf die Senkung von Beschaffungskosten spezialisiert und einer der weltweiten Marktführer. In den vergangenen



Einsparvolumen der Reduktionsprozesse

sieben Jahren haben in Deutschland, Österreich und der Schweiz mehr als 100 Experten in über 40 Kostenkategorien für über 1.000 mittelständische Unternehmen, Einrichtungen der öffentlichen Hand und gemeinnützige Organisationen gearbeitet. Durchschnittlich erzielt das Unternehmen Einsparungen im zweistelligen Prozentbereich und arbeitet rein auf Erfolgswirtschaft.

**Treffen Sie uns auf dem BME-Symposium in Berlin, Stand A 02.**

Expense Reduction Analysts GmbH  
 Spichernstraße 10  
 50672 Köln  
 Internet: [www.expensereduction.com](http://www.expensereduction.com)



[www.projekt0708.com](http://www.projekt0708.com)  
[www.rohde-schwarz.de](http://www.rohde-schwarz.de)