

Internationales Talentmanagement mit SAP HCM

GLOBAL HR-PROZESSE ERFOLGREICH OPTIMIEREN

Talent Management ist eine der wichtigsten Aufgaben der strategischen Personalarbeit. Das schrumpfende Angebot an hochqualifizierten Arbeitskräften zwingt Unternehmen dazu, weitsichtige und grenzüberschreitende Maßnahmen zu ergreifen. SAP unterstützt HR-Abteilungen bei der Suche nach talentierten Fachkräften mit verschiedenen Anwendungen. Gleichzeitig bedarf es aber auch bedarfsgerechter Planung.

Quelle: Serg Nvms, Fotolia.com



Zunehmend international: Talentsuche findet heute oft grenzüberschreitend statt – und SAP HCM kann die Grundlage fürs erfolgreiche Recruiting sein.

Von Matthias Grün und Jörg Ehrlich*

Noch zu wenige Unternehmen leben die Idee der länderübergreifenden Suche nach qualifizierten Mitarbeitern. Zudem fehlt es oft an der erwähnten Planung und einer harmonisierten IT-Landschaft. Ohne diese scheitern Innovationen regelmäßig an fehlendem Personal. Gefragt sind daher Beratungsunternehmen, die fachliche und technisch fit sind, eine individuelle Planung und Implementierung der passenden Lösung

umzusetzen. Resultat für den Kunden: Nicht nur administrative Aufgaben reduzieren sich, wodurch mehr Zeit für strategische Fragen, Maßnahmen zur Personalentwicklung und die Personalauswahl bleibt. Auch profitieren Arbeitgeber, Arbeitnehmer und Bewerber gleichermaßen von automatisierten und transparenten Abläufen. Die Suche nach Talenten auf den globalisierten Märkten stellt HR-Abteilungen vor neue Herausforderungen. Modernes internationales Talentmanagement umfasst vielfältige Aufgaben: Transparente Karriere-

modelle führen ebenso wie spezielle Vergütungssysteme dazu, die Motivation und Bindung der Mitarbeiter zu erhöhen. Auch die Identifikation und Entwicklung von Talenten gehört zu einem ganzheitlichen Talent Management System, denn: Motivierte, zufriedene und hochqualifizierte Mitarbeiter stellen einen unmittelbaren Wertschöpfungsbeitrag für das Unternehmen dar. SAP HCM bietet integrierte Funktionen, um nahezu jeden personalwirtschaftlichen Prozess abzubilden und auf internationaler Ebene abzuwickeln.

*Matthias Grün und Jörg Ehrlich, projekt0708 GmbH

Unabhängig von Zeit- und Sprachbarrieren agieren

Multinational operierende Unternehmen sind gefordert, Mitarbeiter rund um den Globus mit verschiedenen kulturellen und sozialen Hintergründen zu betreuen. Moderne Personalmanager denken sich in die lokalen Anforderungen der einzelnen Märkte hinein, erkennen deren Bedürfnisse und entwickeln das strategische und operative Talent Management weiter. Mithilfe interkultureller Trainings können Personalmanager für zukünftige Aufgaben fit gemacht werden. Diese helfen dabei, auf persönlicher Ebene überzeugen zu können und sensibilisieren für den Umgang mit fremden Kulturen.

Zudem müssen HR-Prozesse weltweit transparent und einheitlich gestaltet werden. Lösungen wie etwa das SAP E-Recruiting bilden dafür das technische Grundgerüst. Solche Tools machen es den HR-Abteilungen leichter, unabhängig von Zeitverschiebung und Ländergrenzen zu agieren. Die Definition übergreifender, individueller Berechtigungs- und Sicherheitskonzepte ermöglichen transparentes und konsistentes E-Recruiting.

Eine ganzheitliche Lösung sorgt aber

nicht nur standortübergreifend für einheitliche Prozesse, sondern garantiert ein hervorragendes Employer Branding: Die Möglichkeit einer Onlinebewerbung über ein SAP-basiertes Karriereportal lässt die Unternehmen und ihre HR-Abteilungen moderner wirken und wird von potentiellen Bewerbern als eine Art Visitenkarte ihres zukünftigen Arbeitgebers wahrgenommen. Ein einfacher, ansprechender und intuitiver Bewerbungsprozess über ein Karriereportal sorgt zudem dafür, dass weniger Bewerber frustriert die Bewerbung abbrechen. Mit einer SAP-Lösung können die Prozesse schlanker und schneller gestaltet werden, Bewerber bekommen sofort eine Eingangsbestätigung ihrer Bewerbung und freuen sich über schnelleres Feedback.

Internationales Rollout mit qualifizierter Unterstützung

Ob OnPremise oder OnDemand aus der Cloud: Durch fundierte Planung lassen sich neue Prozesse und Systeme in allen Regionen, Gebieten und Standorten bestmöglich realisieren. Der Rollout kann beispielsweise auf Basis sogenannter Globaler Templates erfolgen, die sämtliche Anforderungen

des Unternehmens sowie die individuellen Ansprüche der verschiedenen Standorte widerspiegeln. Diese werden durch Abstimmung mit Vertretern aller Länder definiert. Eventuell auftretende Abweichungen können anschließend für jeden Standort ausgearbeitet und Besonderheiten, wie länderspezifische gesetzliche Anforderungen, zusätzlich implementiert werden. Die anschließende Schulung der Projektteams ist Bestandteil der einzelnen Länderrollouts. Vor Ort werden die Key-User frühzeitig mit den neuen Funktionen vertraut gemacht, die ihr Wissen wiederum an andere Mitarbeiter weitergeben können.

Mithilfe fundierter Planung, eines tragfähigen Konzeptes und der entsprechenden Technik lassen sich die Herausforderungen eines internationalen Rollouts relativ problemlos bewältigen: Sprachbarrieren und kulturelle Divergenzen stellen keine Hindernisse mehr dar und der administrative Aufwand für die HR-Abteilungen sinkt merklich. Das Ergebnis ist ein harmonisches Zusammenspiel von Mensch, System und Prozess – wichtig für Unternehmen, die sich langfristig am Markt behaupten wollen. (ur)

projekt0708®
passion for HR

SAP HCM LÖSUNGEN

MACHEN KOMPLEXE ABLÄUFE EINFACH.

Perfekt angepasste SAP HCM-Lösungen von projekt0708.

Die projekt0708 GmbH ist ein innovatives, auf SAP ERP Human Capital Management (HCM) spezialisiertes IT-Dienstleistungs- und Beratungsunternehmen mit Hauptsitz in Garching bei München.

Unser Leistungsportfolio beinhaltet neben HR Konzept- und Prozessberatung insbesondere SAP HCM Beratungsleistungen. Des Weiteren besitzen wir ein tiefes technologisches Wissen. Unsere Expertise umfasst alle erforderlichen Technologien, Methoden und Programmiersprachen für eine maßgeschneiderte Implementierung sowie kundenspezifische Zusatzentwicklungen. Die Kernkompetenz von projekt0708 liegt im Bereich **Talent Management**.

Auch haben wir uns die **Optimierung von HR Prozessen** auf die Fahne geschrieben. Mittels SAP Self-Services (ESS/MSS), HCM Processes &

Forms (HCM P&F) und Prozessautomatisierung (Workflows) steigern wir die Effizienz im Personalwesen und schaffen Freiraum für ein strategisches Personalmanagement.

Unsere smarten **Softwarelösungen (AddOns)** runden unser Dienstleistungsangebot ab, indem sie Lücken im HCM Standard schließen und so einen Mehrwert für unsere Kunden generieren.

Die projekt0708 GmbH ist **SAP Services Partner** und **Validated Expertise (VEx) Partner** in der Kategorie SAP ERP Human Capital Management (HCM) sowie **SuccessFactors Consulting Partner**. Dies alles macht uns zu einem anerkannten und gleichzeitig unabhängigen Dienstleister für personalwirtschaftliche OnPremise und OnDemand (Cloud Computing) Lösungen der SAP.

